Värdegrundspolicy & Handlingsplan
för Hundtöntars Förening i Kungsbacka

Beslutade i styrelsen 2026-11-03

1. Vår värdegrund och policy

Vår förening ska erbjuda trygg, inkluderande och meningsfull gemenskap för både människor och hundar. Oavsett ålder, kunskapsnivå och förutsättningar ska hundälskare kunna samlas för att få motion, frisk luft och trevligt sällskap.
Vår verksamhet vilar på följande grundläggande principer:

Lika villkor, mångfald och gemenskap

- **Aktivt främjande:** Vi arbetar aktivt för att främja mångfald och jämställdhet. Alla människor har rätt att delta på lika villkor och känna sig välkomna.
- **Inkludering:** Vi välkomnar och respekterar alla oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- **Ingen går ensam:** Vi anpassar tempot och ser till att alla – oavsett fysisk förmåga eller hundens storlek – känner sig som en del av gruppen.

En trygg miljö

- **Nolltolerans:** Vi har nolltolerans mot alla former av psykiskt och fysiskt våld, kränkningar, mobbning, grovt språk och sexuella övergrepp samt droger.
- **Förebyggande fokus:** Vi arbetar förebyggande för att skapa en trygg miljö fri från diskriminering, trakasserier, droger och otrygga situationer.

Ansvar för hundarna och omgivningen

- **Hundens välmående först:** Vi behandlar våra och andras hundar med tålamod, omtanke och schyssta, belöningsbaserade metoder.
- **Hänsyn i vardagen:** Vi tar ansvar för hur vi bemöter människor, hur vi fattar beslut och hur vi hanterar konflikter. Vi plockar alltid upp efter våra hundar och visar stor hänsyn till andra motionärer under våra promenader.

2. Handlingsplan – hur vi efterlever vår värdegrund

För att säkerställa att värdegrunden efterlevs i praktiken följer föreningen dessa konkreta riktlinjer under och omkring de veckovisa promenaderna

2:1 Socialt bemötande

- **Styrelsen som promenadledare:** Varje promenad leds av en styrelsemedlem (eller i undantagsfall en särskilt utsedd föreningsmedlem) och flera i styrelsen är funktionärer. Styrelsen är alltid representerad och fysiskt närvarande på plats vid varje tillfälle för att stötta medlemmarna och värna om tryggheten.
- **Välkomnande kultur:** Vid varje promenad hälsar vi på nya ansikten. Äldre medlemmar bidrar med livserfarenhet och hundkunskap, yngre bidrar med nya perspektiv.
- **God samtalston:** Vi håller en vänlig ton och undviker grovt språk. Vi uppmuntrar positiva samtal som stärker gemenskapen i gruppen.

2:2 Hundmöten, förebyggande av hundkonflikter och samverkan

För att hålla stressnivån låg och förhindra incidenter och konflikter gäller följande:

- **Fråga först:** Alla hundar vill eller kan inte hälsa. Vi frågar alltid ägaren innan vi låter hundarna gå fram till varandra.
- **Gult band/rosett:** Hundar som behöver extra utrymme (på grund av osäkerhet, träning eller ålder) bär ett gult band på kopplet. Detta respekteras strikt av alla.
- **Plats i ledet:** Under promenaden håller vi ett rimligt avstånd till framförvarande ekipage för att undvika stress, utfall och trassel med koppel.
- **Hantering vid spända situationer:** Om en hund blir stressad eller en situation blir spänd, hjälps gruppen åt att backa, skapa avstånd och lugna ner situationen direkt på plats utan att skuldbelägga ägaren.
- **Lokal samverkan för djurens bästa:** När tillfälle ges samverkar vi aktivt med andra lokala föreningar och organisationer som verkar för djurens bästa, för att utbyta kunskap och stärka hundvälfärden i vårt närområde.

2:3 Tillgänglighet och insyn

- **Digital publicering:** Denna värdegrundspolicy och handlingsplan ska ligga publicerad och lättillgänglig på föreningens hemsida så att medlemmar och andra enkelt kan ta del av den.
- **Drogförebyggande arbete:** Våra gemensamma hundpromenader och föreningsaktiviteter är helt alkohol- och drogfria.

3. Hantering av överträdelser och kriser

Om en medlem bryter mot föreningens värdegrund (exempelvis genom grovt språk, diskriminerande uttalanden, kränkningar eller hårdhänt/olämplig hantering av hundar) hanteras det enligt följande ordning:

1. **Direkt hantering på plats:** Närvarande från styrelse avbryter beteendet direkt genom att vänligt men bestämt påminna om föreningens trivselregler och värdegrund.
2. **Anonym rapportering:** För att alla medlemmar ska våga säga ifrån finns det möjlighet att lämna en anonym rapport om missförhållanden eller kränkningar. Detta kan göras via digitalt formulär på föreningens hemsida. Rapporterna går direkt till styrelsen.
3. **Styrelsens åtgärd:** Styrelsen tar skyndsamt upp rapporterade händelser och samtalar med den berörda medlemmen. Vid allvarliga eller upprepade kränkningar, diskriminering, våld eller uppenbart oskälig behandling av en hund, har styrelsen mandat att stänga av medlemmen från föreningens aktiviteter.
4. **Externt stöd:** Om en mer komplex kris eller allvarlig konflikt skulle uppstå inom föreningen, har styrelsen beredskap för att inhämta råd och stöd utifrån. Detta kan innebära att vi vänder oss till kommunen, lokala föreningar som vi samverkar med eller externa experter (såsom professionella hundbeteende-vetare) för att lösa situationen på tryggt och opartiskt sätt.
5. **Årlig uppföljning och medlemsinflytande**

   För att hålla värdegrunden levande och utvecklas tillsammans gör vi följande:

   - **Årlig utvärdering och komplettering:** Styrelsen gör årsvis uppföljning och utvärdering av handlingsplanen. Vid behov uppdateras och kompletteras dokumentet för att möta nya utmaningar eller behov i föreningen.
   - **Presentation på årsmötet:** Värdegrundspolicy och handlingsplan lyfts fram och presenteras på varje årsmöte.
   - **Utrymme för synpunkter:** Det finns ett öppet klimat för förslag, medlemmar uppmuntras att lämna synpunkter via hemsidan eller direkt till styrelsen.
   - **Verksamhetsberättelsen:** Styrelsen redovisar i verksamhetsberättelsen årligen hur föreningen arbetat med värdegrundsfrågor under året. Detta gör det enkelt för både medlemmar och kommunen att följa arbetet.
   - **Löpande förankring:** Arbetet utvecklas löpande för att säkerställa att nya styrelsemedlemmar och framtida promenadledare enkelt kan driva engagemanget vidare.